



**GLOBALA MÅLEN**  
för hållbar utveckling



**VASEK**

HÅLLBARHETSPLAN

**2021 – 2023**



**MÅL**

Att uppnå jämställdhet, och alla kvinnors och flickors egenmakt



**MÅL**

Att minska ojämlikheten inom och mellan länder



**MÅL**

Att främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster

## VI HAR GEMENSAMT

beslutat oss för att uppfylla vissa delmål under huvudmålen 5, 10 och 12 i FN:s globala agenda för hållbar utveckling, Agenda 2030, i vår vardag och i de beslut vi fattar.



## Grunden för VASEKs hållbarhetsplan

VASEKs hållbarhetsplan är en del av VASEKs strategi. Vad gäller VASEKs egen verksamhet är ett av centrala mål bl.a. främjande av export och investeringar i anslutning till förnybar energiproduktion (s.44 Vasaregionens livskraftsstrategi 2016–2020).

För oss på VASEK är hållbarhet nära hjärtat i vår vardagliga verksamhet. Vi fungerar som huvud- eller delgenomförare i flera regionala utvecklingsprojekt som har som mål bland annat att främja cirkulär ekonomi, hållbar turism och utnyttjandet av rena energiformer. EnergyVaasa-klustret, som fungerar i Vasaregionen och vars verksamhet vi är med och koordinerar, arbetar aktivt för att minska på utsläppen och för att uppnå en grönare framtid.

Våra ansvarsfullhetsmål flätas ihop med Agenda 2030 och de globala mål för hållbar utveckling. Under ledning av VASEKs hållbarhetsarbetsgruppen valde hela personal tillsammans under våren 2021 ut de tre huvudmålen för organisation samt deras delmål.





## Grunden för VASEKs hållbarhetsplan

VASEK har varit med och utarbetat rapporten *Österbotten ställer om – Färdplan för hållbarhet och cirkulär ekonomi*, som är baserad på FN:s mål för hållbar utveckling. Vår arbetsprocess för hållbarhet, utvecklad i samarbete med personalen, bygger på en handlingsmodell i enlighet med rapporten:

### FATTA BESLUT

- Väga börja jobba med hållbarhet fast ni inte är experter. Utgå från er egen kärnverksamhet. Säkerställ att det är företagets ledning som driver hållbarhetsarbetet och fattar de viktigaste besluten.

### ANALYSERA BEHOVET

- Fundera på vilka områden i ert företag som påverkar era kunder, leverantörer och intressenter mest. Börja där.



### LÄR AV DE BÄSTA

- Inspireras av samarbetsparter eller konkurrenter som har kommit längre i sitt hållbarhetsarbete, och dra nytta av deras erfarenheter. Om ni redan är bäst i branschen kan ni studera andra branscher.

### FORMULERA ERT SYFTE

- Utgå från branschspecifika principer eller FN:s globala hållbarhetsmål. Hur bidrar ert arbete till hållbarhetsmålen? Vad innebär hållbarhet för er och varför är det viktigt?

### SÄTT SMARTA MÅL

- Sätt fokus på hållbarhetsarbetet genom att sätta SMARTA mål (specifika, mätbara, accepterade, realistiska, tidsatta) som ni regelbundet följer upp.

### KOM IHÅG ATT KOMMUNICERA

- Vänta inte med att berätta om era framsteg tills ni är helt nöjda eller 100 procent hållbara. En tydlig riktning och ärlig ambition skapar förtroende och inspirerar. Kommunikation driver utvecklingen framåt.

### VISA SAMHÄLLS- NYTTAN

- Berätta hur ert hållbarhetsarbete bidrar till en positiv samhällsutveckling. Det stärker den interna förståelsen och gör verksamheten mer relevant för andra.

### ENGAGERA DE ANSTÄLLDA

- Involvera era medarbetare i hållbarhetsarbetet och välkomna deras förslag på förbättringar. När fler blir delaktiga ökar ansvars-tagandet och ert varumärke stärks.

I rapporten har man listat elva steg där företag kan jobba med mera hållbara lösningar. VASEK använder dessa för att uppnå hållbarhetsmålen i praktiken. I färdplanen finns utförligare beskrivningar av de elva stegen.



## VASEKs hållbarhet - teman och mål



### UTVALT DELMÅL

*5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.*



### UTVALT DELMÅL

*10.2 Till 2030 möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.*

### Vad betyder de här för oss?

- När vi bildar arbetsgrupper eller andra grupper väljer vi med både kvinnor och män. Vi värdesätter att våra samarbetspartners strävar efter att göra detsamma.
- Vi tillfrågar jämlikt kunniga talare till våra evenemang.
- Vid rekryteringar är kompetens det primära urvalskriteriet. I vår arbetsgemenskap är alla jämlika.
- I illustrationen av vår kommunikation använder vi bilder av personer med olika etnisk bakgrund och i olika åldrar.
- Vår personal har lika möjligheter till utbildning och självutveckling, oavsett kön och bakgrund.
- Vi arbetar aktivt för att se till att tillgängligheten i våra utrymmen förbättras.



# GLOBALA MÅLEN

för hållbar utveckling



## UTVALDA DELMÅL

**12.2** Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.

**12.5** Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.

## Vad betyder de här för oss?

- När vi gör upphandlingar tänker vi noggrant på vad vi verkligen behöver och hur mycket. Vi strävar efter att ta hänsyn till våra upphandlingars miljökonsekvenser. Detta gäller också giveaway-produkter.
- Vi gynnar ansvarsfullt tillverkade och lokala giveaway-produkter.
- För att undvika onödigt tryckt material funderar vi noga på när det räcker med digitalt material (broschyrer, publikationer etc.).
- Vi kopierar och skriver ut endast absolut nödvändiga dokument.
- Vi förnyar sorteringspunkten på vårt kontor så att den uppfyller de senaste kraven. Vi ber vår hyresvärd att beakta korrekt avfallssortering.
- Vi hanterar återvinning av kasserad elektronik (datorer, telefoner etc.) på ett ändamålsenligt sätt.
- Vår arbetskultur gynnar distansarbete till viss del, vilket minskar på utsläpp från trafiken. Vår personal har möjlighet att arbeta på distans.
- Vi möjliggör cykelpendling: vi kommer att rusta upp vårt kontors omklädningsrum och duschtrymmen samt utreder säker parkeringsmöjlighet för cyklar.
- Vi strävar till att samåka då det är möjligt.
- Om det är möjligt, gynnar vi distansmöten och det miljövänligaste resalternativet.



**GLOBALA MÅLEN**  
för hållbar utveckling

## Läs mera

**Agenda 2030** - <https://kestavakehitys.fi/sv/agenda20301>

**Färdplan för hållbarhet och cirkulär ekonomi** - <https://www.vasek.fi/cerm-fardplan/>

**VASEKs utvecklingsprojekt** - <https://www.vasek.fi/regionutveckling/>

**VASEKin hållbarhetssida** - <https://www.vasek.fi/vasaregionens-utveckling-ab-vasek/hallbarhet/>

# VASEK

Vasaregionens Utveckling Ab VASEK  
Nedre torget 1 A, 65100 Vaasa (3.  
vån.)  
[info@vasek.fi](mailto:info@vasek.fi) • (06) 317 7600