

Pensionsreformen 2017

Arbetspensionssystemet i Finland förnyas och den nya pensionslagen träder i kraft 1.1.2017. Målet med reformen är att genom längre arbetskarriärer stödja den offentliga ekonomin, främja sysselsättningen och säkerställa ett tillräckligt pensionsskydd för alla.

Reformen i ett nötskal

Pensionsåldern stiger

- De nya åldersgränserna gäller personer som är födda år 1955 eller senare. Den lägsta åldern för ålderspension höjs med tre månader för varje år till och med årskullarna födda åren 1962–1964, för vilka pensionsåldern blir 65 år.
- För dem som är födda år 1965 eller senare knyts pensionsåldern till den genomsnittliga utvecklingen av livslängden från och med år 2030. För dem är den lägsta pensionsåldern ännu en uppskattning, som preciseras när personen fyller 62 år.
- Den flexibla pensionsåldern kvarstår: skillnaden mellan den nedre och övre gränsen för ålderspension är fortfarande 5 år.

För varje årskull fastställs en målsatt pensionsålder

- För varje årskull fastställs en lägsta ålder* för ålderspension och en högre målsatt pensionsålder**. Vid den målsatta pensionsåldern får man pensionen till det ”fulla beloppet”, dvs. den storlek pensionen skulle ha haft om inte livslängskoefficienten inverkat sänkande.

Pensionstillväxten blir enhetligare och pensionen tjänas in av hela lönen

- Alla tjänar i fortsättningen in pension med 1,5 % av arbetsinkomsten per år från och med 17 års ålder. Arbetspensionsförsäkringsavgiften dras inte längre av från den pensionsgrundande lönen.

Nya pensionsslag

- I stället för deltidspension införs partiell förtida ålderspension, vilket innebär att ålderspensionen kan tas ut som partiell redan från 61 års ålder (från och med år 2025 från 62 års ålder). Då görs en bestående minskning av pensionen med 0,4 % för varje månad med vilken pensionen tidigareläggs jämfört med den lägsta åldern för ålderspension. Förkortningen av arbetstiden baserar sig på ett avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagarerna med beaktande av arbetstagarernas behov samt produktions- och serviceverksamheten.
- Arbetslivspension införs: en lång och tung yrkesbana kan ge rätt till pension redan vid 63 års ålder. Det är möjligt att ansöka om arbetslivspension efter att man arbetat i 38 år.

Pensionsgränser enligt den nya lagen

Födelseår	Lägsta ålder för ålderspension*	Målsatt pensionsålder**	Födelseår	Lägsta ålder för ålderspension*	Målsatt pensionsålder**
1950	63 år		1964	65 år	67 år 2 mån.
1951	63 år		1965	65 år 2 mån.	67 år 4 mån.
1952	63 år		1966	65 år 3 mån.	67 år 6 mån.
1953	63 år		1967	65 år 5 mån.	67 år 8 mån.
1954	63 år	63 år 10 mån.	1968	65 år 6 mån.	67 år 10 mån.
1955	63 år 3 mån.	64 år 3 mån.	1969	65 år 7 mån.	68 år
1956	63 år 6 mån.	64 år 8 mån.	1970	65 år 9 mån.	68 år 2 mån.
1957	63 år 9 mån.	65 år	1975	66 år 3 mån.	68 år 11 mån.
1958	64 år	65 år 5 mån.	1980	66 år 8 mån.	69 år 7 mån.
1959	64 år 3 mån.	65 år 9 mån.	1985	67 år 2 mån.	70 år 3 mån.
1960	64 år 6 mån.	66 år 2 mån.	1990	67 år 7 mån.	70 år 10 mån.
1961	64 år 9 mån.	66 år 7 mån.	1995	67 år 11 mån.	71 år 5 mån.
1962	65 år	66 år 11 mån.	2000	68 år 3 mån.	71 år 11 mån.
1963	65 år	67 år 1 mån.			

Siffrorna med kursiv stil är uppskattningar.