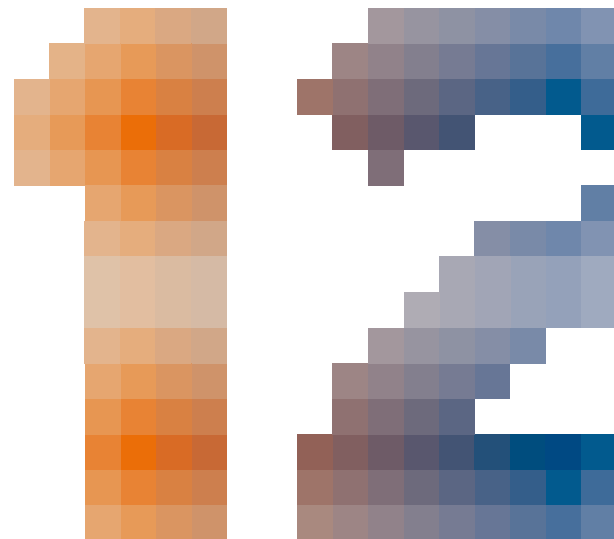
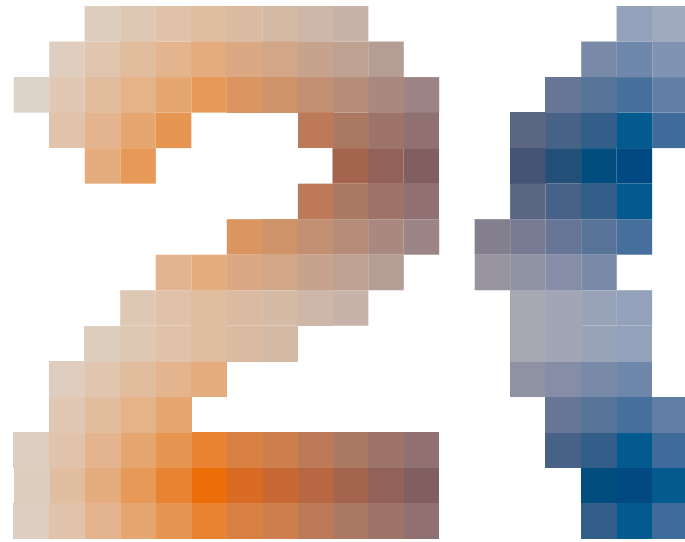


ÅRSBERÄTTELSE



VAASANSEUDUN KEHITYS OY
VASAREGIONENS UTVECKLING AB
VAASA REGION DEVELOPMENT COMPANY



VASEK

Vasaregionens Utveckling Ab VASEK är ett närings- och utvecklingsbolag som ägs av kommunerna i Vasaregionen. Bolagets huvuduppgifter är näringslivsrådgivning, regional utvecklingsverksamhet och marknadsföring av regionen. Vasaregionens Nyföretagscentrum Startia är en del av VASEK.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN HAR ORDET

Vasaregionen skördade guld

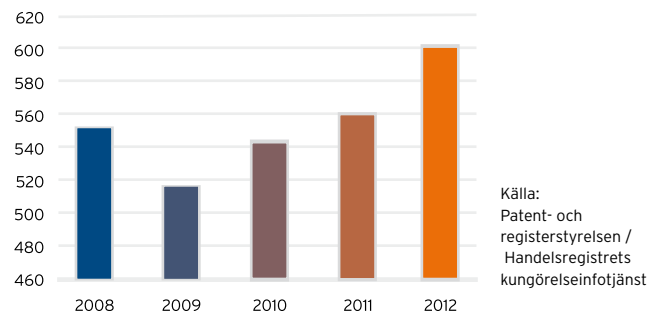
År 2012 karakteriserades starkt av regionmarknadsföringsarbete. Kampanjen där unga fick ansöka om världens bästa sommarjobb som Vasaregionens energiambassadör var en klar höjdpunkt. Både rekryteringsprocessen, som förverkligades professionellt med utmärkta samarbetspartner, samt den anställde Tuomas Vanhanen följdes på bred front i hela Finland.

Energiambassadörssommaren förverkligades på ett mäktigt sätt. Kampanjens budget var 150 000 euro, men den lyckades nå synlighet i förtjänade medier för ett värde på över tre miljoner euro. Kampanjen vann även guld i rekryteringskategorin i FM för kommunal marknadsföring.

Vaasa Wind Exchange, som arrangerades för andra gången i mars, fick sällskap av andra evenemang under samma vecka. Tillsammans bildade evenemangen en internationellt betydande energivecka. Det väntade besökantalet för den tillsammans med olika aktörer arrangerade Vaasa Energy Week 2012 överskreds och evenemanget arrangeras under kommande år igen.

Antalet företagskontakter minskade något. Nedgången är dock förståelig då man beaktar konjunktursvängningarna i världsekonomin och VASEKs tillfälliga personalbrist. Försiktighet är typisk för både stora företag och sådana som planerar att starta eget företag. Investeringarna är mindre och man överväger noggrannare innan man startar ett företag. Det går ändå förhållandevis bra för Finland i världen och för Vasaregionen, så man kan väl säga att Vasaregionen är den bästa regionen i världens bästa land.

NYA FÖRETAG I VASAREGIONEN



Däremot växer antalet ägar- och generationsskiften då företagarna når pensionsålder, vilket medförde att företagsrådgivningens nya kärnområde fick en flygande start. Under året har VASEK medverkat i över 100 ägar- och generationsskiften. En annan ny öppning för år 2012 var ett projekt vars mål är att aktivera företag att utnyttja utbildningsutbudet som regionen erbjuder. VASEK gör kartläggningar av utbildningarna åt företag som ska rekrytera, öka konkurrenskraften eller som är i ett brytningsskede i sin företagsverksamhet.

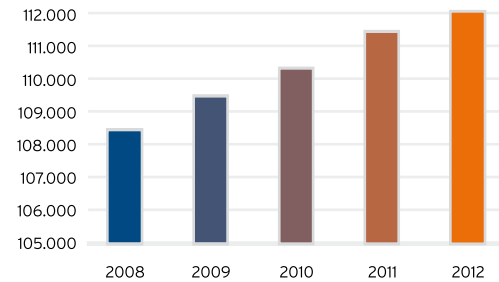
Efter ett framgångsrikt år 2012, förväntas vi leverera nya fina öppningar samt behålla vårt arbete på en högklassig nivå. Det gångna året präglades av personaländringar, men nu är VASEK starkt resultat-inriktad. Vårt energiska team har alla förutsättningar att lyckas med det egna arbetet och samarbetet!



Pekka Haapanen
verkställande direktör
Vasaregionens Utveckling Ab VASEK



VASAREGIONENS INVÅNARANTAL



Källa:
Statistikcentralen,
preliminära
uppgifter 22.1.2013

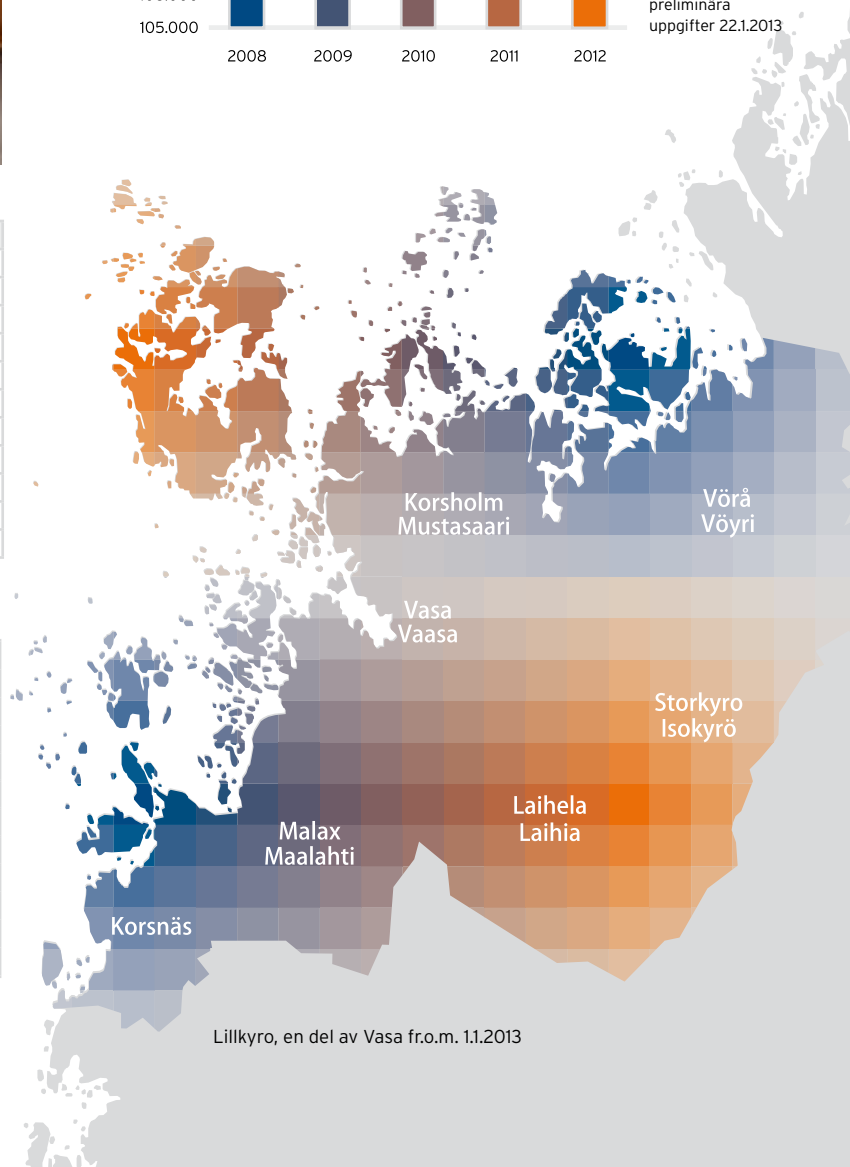
Styrelsen 30.3.2012 -

kommun/sector	styrelsemedlem	suppleant
Vasa	Tomas Häyry, ordf.	Veli-Matti Laitinen
Korsholm	Rurik Ahlberg	Linda Pada
Laihela	Janne Laine	Ari-Matti Risku
Malax	Mikko Ollikainen	Håkan Knip
Storkyro	Eino Toivola	Jaakko Pukkinen
Lillkyro	Mikko Nybacka	Mauri Ollila
Korsnäs	Anita Ismark	Roger Bergström
Vörå	Christina Öling	Markku Niskala
industrin	Heikki Uusitalo	Juha Häkkinen
sm-företagen	Ari Tynnismaa	Dan Örndahl
högskolorna	Matti Jakobsson	Örjan Andersson

Styrelsen 31.3.2011 - 29.3.2012

kommun/sector	styrelsemedlem	suppleant
Vasa	Tomas Häyry, ordf.	Veli-Matti Laitinen
Korsholm	Rurik Ahlberg	Katarina Heikius
Laihela	Janne Laine	Ari-Matti Risku
Malax	Håkan Knip	Mikko Ollikainen
Storkyro	Eino Toivola	Jaakko Pukkinen
Lillkyro	Mikko Nybacka	Mauri Ollila
Korsnäs	Anita Ismark	Roger Bergström
Vörå	Christina Öling	Markku Niskala
industrin	Heikki Uusitalo	Juha Häkkinen
sm-företagen	Ari Tynnismaa	Dan Örndahl
högskolorna	Matti Jakobsson	Örjan Andersson

Arbetsutskottet bestod av Tomas Häyry, Heikki Uusitalo, Rurik Ahlberg, Ari Tynnismaa och Pekka Haapanen.



Företagarens år präglades av försiktighet

VASAREGIONENS NYFÖRETAGSCENTRUM STARTIAS ÅR 2012

- I startrådgivningen diskuterades 400 nya företags- eller verksamhetsidéer
- 171 nya företag grundades med hjälp av Startia
- Tack vare de grundade företagen fick regionen 196 nya arbetsplatser

Antalet grundade företag sjönk en aning jämfört med år 2011, medan antalet nya affärsidéer växte med 17 %. Cirka 42,8 % av kunderna förverkligade sina planer och grundade företag. Kunderna var väldigt entusiastiska över att utveckla sina företagsidéer, men samtidigt aningen försiktiga och funderade noggrant igenom om de skulle våga ta steget ut och starta eget.

Antalet företagarkandidater med utländsk bakgrund ökade kraftigt. Kunderna var nöjda med att Startia erbjuder service och hjälp i myndighetsdjungeln på ett och samma ställe. Startias service ges även på engelska.

Antalet utlåntanden om startpeng och fortsatt startpeng fortsatte att sjunka år 2012

- 97 st. utlåntanden om startpeng (2011: 106)
- 49 st. utlåntanden om fortsatt startpeng (2011: 65).
- 26 st. utlåntanden om Finnveras minilån för grundande och utveckling av ett litet företag (2011: 41)

Startias höjdpunkt under året var det öppna seminariet 'Startia för Företagare', som arrangerades till äran av Startias 20-årsdag den 5 november 2012. Seminariet lockade över 100 deltagare. I en tillställning för inbjudna gäster under samma dag offentliggjordes den historiska översikten 'I begynnelsen är Startia - 20 år av nyföretagstjänster i Vasaregionen'.

FÖRETAGETS VERKSAMHET ÄR IGÅNG

- KAKKOSVAIHDE GER MERA FART

I år koncentrerade sig den företagsrådgivning, som riktar sig till sådana företag som varit verksamma i några år speciellt på korrekt skötsel av skatteärenden och företagarpensionsavgifter. Företagens affärsplaner uppdaterades och man gick igenom olika sätt att utveckla företagets verksamhet efter startskedet. Företagen erbjöds också hjälp angående investeringar och anställning av företagets första arbetstagare, även olika finansieringsmöjligheter utreddes.

Företagsrådgivning via Kakkosvaihide gavs åt 166 kunder, i medeltal 2,3 möten eller kontakter per företag. En kundenkät som gjordes hösten 2012 visade att det finns behov av rådgivning och företagen var väldigt nöjda med den service de hade fått.

Projektet Kakkosvaihide (Andra växeln) genomförs i samarbete med Mellersta Österbottens Nyföretagarcentral Firmaxi och Jakobstadsregionens Utvecklingsbolag Concordia.

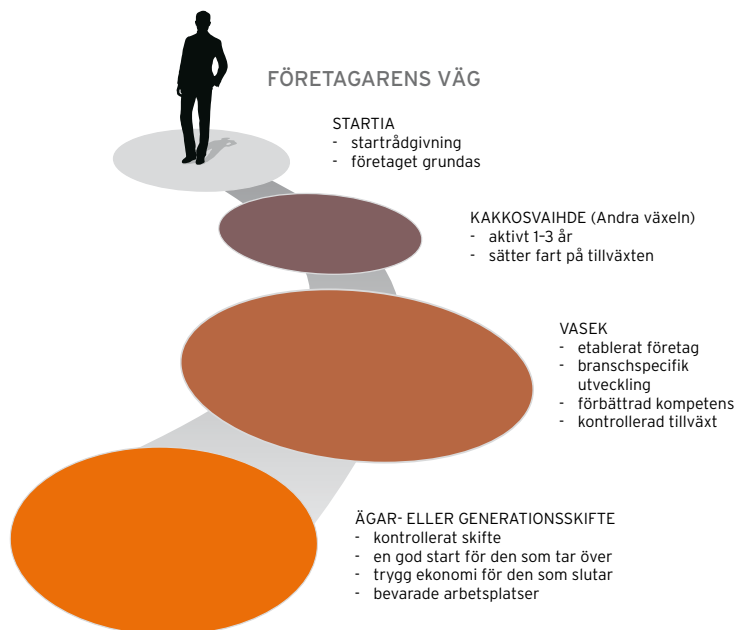
BELÅTNA KUNDER

Antalet företagskontakter med verksamma företag sjönk med 25,7 % från år 2011. Företagsrådgivarna använde 2 060 timmar till att träffa, ge rådgivning och sporra uppemot 550 olika företag.

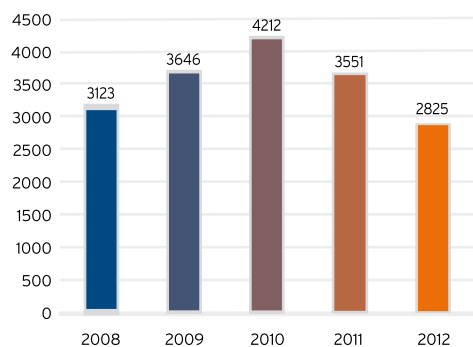
Det gångna året visade att företagen är försiktiga med investeringar och investerar mindre än tidigare. Nyanställningar övervägs noggrant och företagets verksamhet utvecklas på ett förnuftigt sätt. I stället försöker företagen samla pengar för sämre tider. Beloppen i företagets investeringsansökningar minskade, men antalet ansökningar (114 st.) var i stort sett på samma nivå som åren innan. Med VASEKs hjälp ansökte företagarna sammanlagt 1,2 miljoner euro i stödpengar till investeringar vars totala värde uppgick till 4,4 miljoner euro.

Rådgivning till nya företag förverkligades år 2012 i samma takt som tidigare, men på grund av personaländringar inom VASEK gavs rådgivning till redan verksamma företag i mindre utsträckning än året innan. Företagsrådgivarnas resurser överfördes också delvis till sådana projekt, där tyngdpunkterna låg på företagsutveckling och rådgivning.

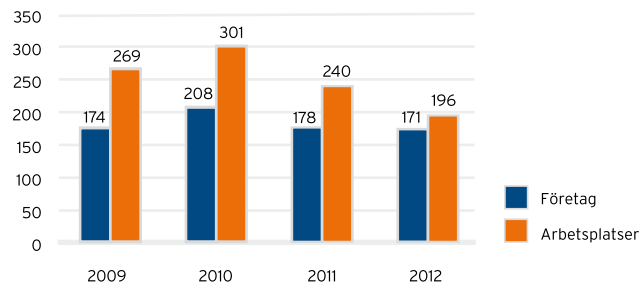
Höstens kundenkät visade att kunderna är väldigt nöjda med de tjänster VASEK erbjuder. Speciellt nöjda var kunderna med VASEKs stora arbetsteam och teamets breda sakkunnighet inom olika branscher. Kunderna uppskattade personalens serviceinriktade attityd och det att de får tider till företagsrådgivarna snabbt.



FÖRETAGSKONTAKTER VASEK (inkl. Startia och Kakkosvaihde)



GRUNDADE FÖRETAG OCH NYA ARBETSPLATSER





◀◀◀ KM Roofing påbörjade sin verksamhet efter ett ägarskifte. De nya företagarna köpte affärsverksamheten av sin före detta arbetsgivare.

◀◀ En kartläggning över utbildningsbehoven inom CO-Automation gjordes hösten 2012.

◀ Sari Huhta fick hjälp av VASEK då hon grundade sitt företag Kotihoito Harmonia Pohjanmaa.

Under studieresan för hållbart ► byggande, bekantade sig deltagarna med bland annat solenergisystemet i Björneborgs simhall.

Livsverk går vidare i kunniga händer

Den åldrande befolkningen medför att ett stort antal företagare per år lämnar ifrån sig sin affärsverksamhet. Under året hade VASEK kontakt med 104 företagare angående ägar- eller generationsskifte och bistod vid 25 generationsskiften.

Det lönar sig för företagaren att förbereda sin pensionering eller företagsförsäljning i god tid. Därför har VASEK informerat om sina tjänster vid ägar- och generationsskiften via olika kanaler. Man har också tagit kontakt direkt med företag och hört efter om ett generationsskifte föreligger eller om man söker en ny ägare till företaget. Genom kontrollerat genomförda ägar- eller generationsskiften säkerställs att livskraftiga företag fortsätter sin verksamhet, arbetsplatser bevaras och företagarens livsverk går vidare i nya, kunniga händer.

Också en omsorgsfullt utförd och i rätt tid inledd skatteplanering är av stor betydelse vid planeringen av en generationsväxling. VASEK erbjöd en gång i månaden, i samarbete med Ernst & Young och KPMG Ab, avgiftsfri skattekonsultering i VASEKs lokaler.

Rådgivning i anslutning till ägar- och generationsskiften ges från och med den 1 januari 2012 inom ramen för ett ESF-finansierat projekt. Projektet genomförs i samarbete med Kust-Österbottens Företagare.

Vid kartläggningen av utbildningsbehoven har även andra utvecklingsbehov i företagen framkommit

Våren 2012 inledde VASEK en kartläggning av utbildningsbehoven bland Vasaregionens företagare och företagets personal samt utbildningsutbudet i anslutning till dessa, främst bland regionens egna utbildningsproducenter. I samband med detta kartlades de stöd som erbjuds för utbildning.

Utbildningsbehovet hos företagen i energi- och ICT-branschen kartlades under hösten genom en elektronisk enkät. VASEK hade kontakt med cirka 70 olika företag, och 26 uppdrag i anslutning till utbildning styrdes till olika läroanstalter; även tre läroavtalsutbildningar startades.

I kartläggningen framkom också behov av förändringsutbildning (i samband med permitteringar eller uppsägningar). Målgruppen för utbildningarna är företagets hela personal samt eventuella nya rekryteringar och utbildningar i anslutning till dessa. Företagen fick rekryteringshjälp från TE-byrån. Även andra slag av utvecklingsåtgärder har lyfts fram under diskussionerna med företagen. Också i dessa frågor har VASEKs företagsrådgivare bistått med hjälp.

Utbildningsaktiveringen har utförts inom ramen för ett ESF-finansierat projekt. Projektet som fortsätter fram till juni 2014 har som mål att få igång 170 åtgärder för utbildningsaktivering i olika företag. Under projektets sex första månader vidtogs åtgärder tillsammans med 30 företag.



Nationell synlighet för samarbetet inom välfärdsbranschen

Genom utvecklingen av företagandet inom välfärdsbranschen främjas partnerskap inom serviceproduktion mellan offentliga, privata och tredje sektorn och företagandet i branschen stöds för att uppnå tillväxt och ännu högre lönsamhet.

En av de viktigaste framgångarna år 2012 var att nya kommuner omfattades av servicesedlarna. Med i det regionala systemet för elektroniska servicesedlar är nu Vasa (inklusive Lillkyro, som blev en del av Vasa den 1 januari 2013), Korsholm, Vörå, Laihela och Korsnäs. Därtill gjordes omfattande förberedelsearbete för att möjliggöra servicesedel för munhälsovården.

Flera nya företag inom välfärdsbranschen uppstod i regionen och många av de befintliga företagen anställde mera personal. Flera av de nya företagen godkändes även som servicesedelproducenter, som nu uppgår till totalt 15 stycken i regionen. Seminariet 'Förälska dig i servicesedeln' som ordnades på hösten samlade ett hundratal deltagare som fick information om de olika användningsmöjligheterna för servicesedeln.

Inom ramen för projektet Utveckling av företagande inom välfärdsbranschen, som finansieras av ERUF och fortgår fram till juni 2014, gjordes mycket samarbete med övriga aktörer i regionen. Samarbetet med det nationella välfärdsnätverket var också betydande. Det resultatrika samarbetet i regionen uppmärksammades under årets gång i flera av branschens nationella publikationer, och resulterade också i många anföranden vid olika evenemang.

Ökad kunskap om bestämmelser och förpliktelser inom byggande

Byggnadsbestämmelserna blir allt mera komplicerade, vilket leder till att konstant uppdaterade faktakunskaper krävs av planerare och byggare. Små och medelstora företag har inte alltid möjlighet att ta reda på allt om de nya bestämmelserna och förpliktelserna och hur man ska förbereda sig för dem.

Branschens företag har under året fått hjälp att öka sin kunskap inom energieffektivt byggande, olika material och riskerna med dessa samt riskfyllda konstruktioner. VASEK ordnade bland annat en utbildning i bestämmelser om förnybar energi och beräkning av E-talet och deltog i ordnandet av flera evenemang, som t.ex. 'Puurakentamisen RoadShow 2012' och 'Inomluftsverkstaden 4' samt arkitekturseminariet 'Den historiska staden som resurs'. Därtill ordnades studieresor till bland annat mässan Nordbygg i Stockholm och Tammerfors bostadsmässa.

I november utarbetades tillsammans med samarbetspartners en finansieringsansökan till Arbets- och näringsministeriet, för ordnande av konsumentinriktad energirådgivning i Österbotten. Enligt planerna inleds detta arbete i början av år 2013.

Målgrupperna för det ESF-finansierade projektet är husfabriker, planeringsbyråer, byggföretag, tillverkare av byggprodukter, kommunernas byggnadstillsyn och kommunernas planläggningsavdelningar samt byggherrar. På hösten fick projektet en ny projektchef, då Tuulia Taanila övergick till andra uppgifter och Mauritz Knuts tillträdde som ny projektchef i oktober.



◀ Tuomas Vanhanen valdes till energiambassadör i april.

► Så här kommer Vasaregionens logistikområde att se ut då det är klart.

Ett år av samarbete, modiga handlingar och utmärkta resultat

En stor skara regionens aktörer arbetar tillsammans för att höja regionens profil. Det breda samarbetet har underlättat finansieringen, gett regionens budskap ökad trovärdighet och skapat underlag för lyckad kommunikation i de sociala medierna. Vasaregionens marknadsföringsstrategi, som är utarbetad tillsammans med flera aktörer, ligger som grund för regionens marknadsföring. De tre huvudbudskapen som marknadsföringsstrategin lyfter fram är **energiteknologi, natur och lyckliga människor**.

VASEK utgav en bok i maj, Vasaregionen - Tusentals lyckliga berättelser, som presenterar Vasaregionen med förstklassiga bilder och intressanta texter. Under det gångna året har boken förankrat marknadsföringsstrategins utvalda teman hos regionens aktörer, men också spritt budskapet till de som besöker regionen. EnergyWeek, som arrangerades för första gången i mars 2012, i sin del hade en stor roll i att öka välkändhet av vårt energikluster.

För att väcka bredare nationell uppmärksamhet, gjordes en fortsättning till marknadsföringskonceptet "10 000 nya arbetstagare", som hade startats år 2011. Vasaregionen och EnergyVaasa annonserade i februari om Finlands bästa sommarjobb, som innehöll uppgifter i 12 företag i Vasaregionens energikluster. 1 624 personer ansökte om energiambassadörsposten och bland dem valdes Tuomas Vanhanen, en energiteknologistuderande från Tammerfors.

Kampanjens syfte var att öka Vasaregionens profil som sysselsättare inom energibranschen. Målet nåddes mångfaldigt. Marknadsför-

ringskampanjen belönades i FM-tävlingen i kommunal marknadsföring med guldmedalj och ett mediepris på cirka 39 000 euro.

Mediepriset användes på hösten när VASEK, Vasa stad, Vasa universitet och Vasa yrkeshögskola satsade på en gemensam kampanj. Kampanjen riktade sig till 15-24-åriga ungdomar, som funderar på fortsatta studier och studieort. Den så kallade Jackpot-kampanjen lyfte fram regionens starka sidor och syftade på att värna om högskolornas och regionens dragningskraft bland unga. Kampanjsidan nådde 23 000 personer, vilket är cirka hälften av den åldersgrupp som deltar i gemensam ansökan.

Medvind och turbulens

Logistikutvecklingens huvudfokus under år 2012 låg på området kring Vasa hamn, flyglogistiken och logistikområdet. Arbetet framskred i medvind, även om diverse förändringar i flygvärlden orsakade lätt turbulens.

Hamnens utvecklingsåtgärder fokuserade på Kvarcentrafiken och intressebevakning. Även arbetet för en direkt förbindelse från Vasa till Mellaneuropa fortskred.

Arbete för att utveckla Vasa flygplats och dess flygförbindelser utfördes. Vasa flygplats är den sjätte största flygplatsen i Finland; den är välfungerande med en bra trafikstruktur och ett utmärkt passagerarantal. År 2012 var ett rekordår för flygplatsen med totalt 374 000 passagerare. Under hösten inleddes renoveringen av flygplatsen för att förbättra dess funktionalitet och passagerarservice.

Vasaregionens logistikområde kom igång med full fart och strategiarbetet fortsätter i samarbete med olika intressentgrupper. Fyra företag håller redan på att etablera sig på området.



Logistics Solutions-projektet koncentrerar sig på att främja Vasaregionens logistikhet. Projektets projektchef Tommi Tuominen slutade på VASEK under sommaren, och som ny projektchef fortsätter Riitta Björkenheim.

VASEK är också en delaktör i projektet Nordic Logistic Corridor. Inom ramarna för detta projekt gjordes det i slutet av år 2012 till exempel en godsflödesanalys och en flaskhalsanalys, samt ett antal gemensamma marknadsföringsåtgärder.

För att stöda bantrafikens utveckling gjordes en industrispår-analys, som blev färdig i september. Fortsatta åtgärder avvägs tillsammans med olika aktörer.

Vasaregionen har flera betydande trumfkort som lockar företag

VASEK erbjuder sina kunder internationaliseringsrådgivning, vars syfte är att stöda företag med internationaliseringsprocesser samt komplettera regionens företagsbas med lämpliga företag. Verksamhetens fokusområden är förnybar energi och logistik.

Bakom internationaliseringstjänsterna och det välfungerande samarbetet ligger flera regionala aktörer. Gemensamma handlingar och tillvägagångssätt utvecklas också med nationella och internationella aktörer, varav de viktigaste är Finpro och Invest In Finland. Ett företags etablering till en ny ort är en process som tar 2-7 år. Under olika skeden av denna process måste Vasaregionen klara sig i konkurrensen mellan andra regioner för att övertyga företaget att etablera sig här.

Vaasa EnergyWeek -evenemanget, med Vaasa Wind Exchange i spetsen, är ett utmärkt forum för att presentera regionen som ett ypperligt investerings- och etableringsmål. I mars samlade Vaasa EnergyWeek 1400

experter till Vasa för att delta i tre olika evenemang för energibranschen. VASEK deltog i utformningen av EnergyWeek tillsammans med andra aktörer, och det goda resultatet från evenemanget är glädjeväckande.

Med hjälp av VASEKs Invest In-verksamhet fattade flera företag ett beslut om att etablera sig i regionen. Som exempel kan nämnas Härjedalskök som tillverkar kökskåp, ögonkirurgikedjan Memira samt energibolaget Smålands Miljöenergi.

Förutom den proaktiva verksamheten var också närheten av Umeå och Sverige, regionens tvåspråkighet, samt goda flygförbindelser från Vasa till Sverige och annanstans i världen, betydande trumfkort för Vasaregionen i alla de etableringar som förverkligades år 2012.

Senior Business Advisor Raine Vasanoja, som haft hand om VASEKs internationaliseringstjänster, började arbeta på Invest In Finlands kontor i Stockholm i slutet av år 2012.



Ville Niinistö besökte Vaasa EnergyWeek i mars 2012.

Stora ändringar i utvecklingsverksamheten - även kontinuitet

Statsrådet fattade 15.12.2011 ett beslut om betydande nedskärningar av regionutvecklingsfinansieringen, vilket ledde till att det nationella Kohesions- och konkurrenskraftsprogrammet (KOKO), som hade genomförts sedan år 2010, lades ner. De beviljade medlen för år 2011 (115 000 euro) fick ännu användas i början av år 2012 och utvecklingsåtgärder inom Vasaregionens KOKO genomfördes ända till slutet av april 2012.

Utvecklingsarbetet som startats inom ramen av KOKO fortsatte för flera utvecklingshelheters del också under år 2012. Effektivisering av kommunikation om Vasaregionens energikluster och marknadsföring under EnergyVaasa-brändet fortsatte som ett nytt projekt. Utveckling av regionens logistiksystem fortsatte inom ramarna av Logistics Solutions-projektet. För främjandet av energieffektivt byggande startades ett nytt projekt.

Även utvecklingen av välfärdsbranschens företagsverksamhet fortskrider inom ett nytt projekt. Projekten Vasas teknikkampus, InnoEdu och pälsbranschens Pälskraft, som alla hade startats inom ramen av KOKO, fortsatte på samma sätt som tidigare.

Som nya öppningar började två projekt, ett utbildningsprojekt för att stärka kunskapsnivån hos företagen och ett projekt som syftar till att effektivera tjänsterna gällande företagens ägarskiftet.

Förutom den egna projektverksamheten koordinerade VASEK regionala utvecklingsprojekt och beviljade kommunal medfinansiering till olika projekt. Dessutom stödde bolaget på många sätt projekt som genomfördes av andra organisationer.

Inom ramen för sin budget beviljade VASEK sammanlagt 265 000 euro i kommunal medfinansiering till projekt som förvaltas av andra organisationer. Av totalsumman finansierades kompetenscentrumprogrammet OSKE (energi, hav, digitala innehåll) med 70 000 euro. Programmet genomförs av Teknologicentrum Merinova, MediaCity och Muova. Den övriga finansieringen, det vill säga 195 000 euro, fördelades på 24 andra projekt. Detta motsvarar cirka 29 % av kommunernas finansiering till VASEK (14 euro/invånare).

Allt som allt deltog bolaget i över 50 större utvecklingsprojekt i regionen under år 2012. VASEK medverkade som projektens finansär, samarbetspartner eller fungerade som medlem i olika styrgrupper.

Alla regionens offentligt finansierade utvecklingsprojekt är samlade i ett projektregister på VASEKs webbplats.

Projekt som VASEK förvaltar eller är delgenomförare i	Genomförandetid	VASEKs finansiering 2012, euro	Helhetskostnader 2012, euro	Huvudsaklig finansieringskälla
Startia / Kakkosvaihte	1.6.2009 - 1.6.2013	5 772	70 237	ESF (Österbottens ELY-central)
Logistic Solutions	1.1.2010 - 31.12.2013	11 500 (uppskattning)	135 000 (uppskattning)	ERUF (Österbottens förbund)
Energiska Vasaregionen	1.4.2011 - 31.12.2013	65 479	218 263	ERUF (Österbottens förbund)
Finmet Partners	1.1.2010 - 31.12.2013	24 997	110 000 (uppskattning)	ERUF (Österbottens förbund)
Effektivisering av ägarskiftstjänster	1.1.2012 - 30.6.2014	15 929	63 719	ESF (Österbottens ELY-central)
Utveckling av företagandet inom välfärdsbranschen	1.1.2012 - 30.6.2014	9 034	22 585	ERUF (Österbottens förbund)
Hållbart byggande och energieffektivitet i Vasaregionen	1.1.2012 - 30.6.2014	10 322	41 290	ESF (Österbottens ELY-central)
Höjning av kunskapsnivån hos företagens arbetskraft och utbildningsaktivering i Vasaregionen	1.1.2012 - 30.6.2014	5 203	20 815	ESF (Österbottens ELY-central)


 Europeiska unionen
 Europeiska regionala utvecklingsfonden
 Europeiska socialfonden



Bokslut

RESULTATRÄKNING

	1.1.2012 - 31.12.2012	1.1.2011 - 31.12.2011
OMSÄTTNING	1 776 195,34	1 627 068,71
Övriga rörelseintäkter	437 940,62	443 242,77
Material och tjänster		
Tjänster av utomstående	-503 311,36	-440 301,71
Personalkostnader		
Löner och arvoden	-854 680,10	-844 578,01
Personalbikostnader		
Pensionskostnader	-153 331,75	-146 067,15
Övriga personalbikostnader	-33 006,37	-36 523,39
Personalkostnader totalt	-1 041 018,22	-1 027 168,55
Avskrivningar och nedskrivningar		
Avskrivningar enligt plan	-1 859,01	-2 478,69
Övriga rörelsekostnader	-669 076,76	-593 305,62
RÖRELSEVINST/-FÖRLUST	-1 129,39	7 056,91
Finansiella intäkter och kostnader		
Övriga ränte- och finansiella intäkter	2 715,60	1 941,19
Finansiella kostnader	-15,82	-72,23
Finansiella intäkter och kostnader totalt	2 699,78	1 868,96
VINST/FÖRLUST FÖRE BOKSLUTS-DISPOSITIONER OCH SKATTER	1 570,39	8 925,87
Inkomstskatter	0,00	6,18
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST/FÖRLUST	1 570,39	8 932,05

BALANSRÄKNING

	31.12.2012	31.12.2011
AKTIVA		
BESTÅENDE AKTIVA		
Materiella tillgångar		
Maskiner och inventarier	5 577,04	7 436,05
Övriga materiella tillgångar	4 433,33	4 433,33
Materiella tillgångar totalt	10 010,37	11 869,38
Placeringar		
Övriga aktier och andelar	67 937,24	68 603,91
BESTÅENDE AKTIVA TOTALT	77 947,61	80 473,29
RÖRLIGA AKTIVA		
Fordringar		
Kortfristiga		
Försäljningsfordringar	116 363,92	114 898,04
Förskottsbetalningar	4 080,13	3 020,63
Övriga fordringar	31 244,08	30 751,96
Resultatfordringar	325 635,27	494 146,97
Fordringar totalt	477 323,40	642 817,60
Kassa och banktillgodohavanden	271 311,03	26 412,59
RÖRLIGA AKTIVA TOTALT	748 634,43	669 230,19
AKTIVA TOTALT	826 582,04	749 703,48
PASSIVA	31.12.2012	31.12.2011
EGET KAPITAL		
Aktiekapital	424 800,00	424 800,00
Ackumulerade vinstmedel från tidigare räkenskapsperioder	-9 976,78	-18 908,83
Räkenskapsperiodens vinst (förlust)	1 570,39	8 932,05
EGET KAPITAL TOTALT	416 393,61	414 823,22
FRÄMMANDE KAPITAL		
Kortfristigt		
Erhållna förskott	178 974,66	107 013,59
Leverantörsskulder	62 767,79	61 687,50
Övriga skulder	31 363,58	24 138,27
Resultatregleringar	137 082,40	142 040,90
FRÄMMANDE KAPITAL TOTALT	410 188,43	334 880,26
PASSIVA TOTALT	826 582,04	749 703,48



VASEK 4.2.2013

1 raden (från vänster): Kari Huhta, Helene Krohn, Johanna Hietikko-Koljonen, Mari Kattelus, Anne Pennström, Pekka Haapanen
2 raden: Antti Alasaari, Riitta Björkenheim, Kia Lettelin, Anna Måtts, Sari Saarikoski, Suvi Markko, Tommi Virkama
3 raden: Kjell Nydahl, Lasse Pohjala, Mauritz Knuts, Peter Källberg, Stefan Råback

VASEK

VAASANSEUDUN KEHITYS OY
VASAREGIONENS UTVECKLING AB
VAASA REGION DEVELOPMENT COMPANY

Nedre torget 1A, 3 vån, 65100 VASA
Tel. +358 6 317 7600
www.vasek.fi
info@vasek.fi

www.vasek.fi